

Федеральный проект "Содействие занятости": состоялась встреча с предприятиями Калужской области



9 июня состоялось **первое выездное презентационное мероприятие ИДО** в рамках встречи, организованной **Министерством труда и социальной защиты Калужской области** для предприятий и центров занятости региона в рамках **федерального проекта «Содействие занятости»** национального проекта «**Демография**».

В ходе встречи и.о. директора ИДО **Александра КУРЗАНОВА** выступила с презентацией **«Возможности нацпроекта „Демография“: как сформировать передовой кадровый резерв и повысить эффективность деятельности предприятия»**. На встрече присутствовали представители более 20 предприятий, представляющих разные отрасли региона.

Участникам были продемонстрированы основные преимущества и эффекты, простой порядок взаимодействия из пяти шагов и «ручное» сопровождение индивидуальным менеджером, предложены лучшие программы дополнительного профессионального образования и профессионального обучения Политеха по цифровизации, передовым производственным технологиям, строительству, биотехнологиям, программированию и soft-skills. Обучение по таким программам позволит не только повысить эффективность работы по текущим направлениям деятельности предприятия, но и сформирует передовой кадровый резерв — команды цифровых и производственных трансформаций.



Выступление дополнила **руководитель департамента персонала Группы компаний «Земля-СЕРВИС» Марина ВАСЬКИНА**, рассказав об успешном кейсе взаимодействия с Центром занятости Калуги и ИДО Политеха. Обучение сотрудников компании

по программам повышения квалификации «**Персональная эффективность**» и «**Создание сайтов при помощи конструктора Tilda и продвижение в социальных сетях**» начнется уже с 21 июня.

Заместитель начальника управления по труду и кадровой политике Министерства труда и социальной защиты Калужской области Леонид РОДИЧЕВ акцентировал внимание участников на ключевых задачах проекта, а также отметил важность оперативного включения предприятий в проект.

*«С Калужской областью у нас сложились продуктивные отношения, мы разработали инструкцию для предприятий и ведем адресную работу с ними, гарантируя получение высококачественного дополнительного образования за счет средств проекта, —комментирует и.о. директора ИДО **Александра КУРЗАНОВА**. — Наша ключевая задача — создать условия, при которых предприятия, ощутив эффект, захотят работать в этом направлении не разово, а «вдолгую», как минимум до 2024 года, планово встраивая опции проекта в свою HR-политику.*

ИДО планирует проводить выездные встречи с предприятиями на постоянной основе. Следующее мероприятие будет проведено для предприятий Ленинградской области.

Материал подготовлен Институтом дополнительного образования СПбПУ